

Calcul de l'index d'égalité professionnelle femmes-hommes

Année 2024

ÉGALITÉ SALARIALE EN 2022	indicateur calculable (1=oui, 0=non)	valeur de l'indicateur	points obtenus	nombre de points maximum de l'indicateur	nombre de points maximum des indicateurs calculables
1- écart de remuneration (en %)	1	0	40	40	40
2- écarts d'augmentations individuelles (en points de %)	1	2,2	10	20	20
3- écarts de promotions (en points de %)	1	6,6	5	15	15
4- pourcentage de salariés augmentés au retour d'un congé maternité (%)	1	100	15	15	15
5- nombre de salariés du sexe sous-représenté parmi les 10 plus hautes rémunérations	1	3	5	10	10
Total des indicateurs calculables			75		100
INDEX (sur 100 points)			75		100

ÉGALITÉ PROFESSIONNELLE

Pour soutenir sa politique d'égalité professionnelle entre les femmes et les hommes, la Régie des Transports Poitevins **a signé, en mai 2022 un accord collectif interne** qui l'engage sur divers points de la vie professionnelle :

EMBAUCHE

Augmenter la part du personnel féminin

RÉMUNÉRATION

Maintenir l'égalité parfaite actuellement constatée!

FORMATION

Développer le tutorat féminin
Former à la gestion de conflits, en priorité les femmes

CONDITIONS DE TRAVAIL

Veiller à la qualité des infrastructures en ligne, comme par exemple les sanitaires

ARTICULATION VIE PROFESSIONNELLE / VIE PRIVÉE

Améliorer la parité dans le fonctionnement quotidien, y compris par la renégociation d'accords historiques