

L'égalité professionnelle Femme-Homme à Vitalis

ÉGALITÉ SALARIALE EN 2021

	Indicateur calculable (1=oui 2=non)	Valeur de l'indicateur	Points obtenus	nombre de points maximum de l'indicateur	nombre de points maximum des indicateurs calculables
1- écart de rémunération (en%)	1	0	40	40	40
2- écarts d'augmentations individuelles (en points de %)	1	5,1	5	20	20
3- écarts de promotions (en points de %)	1	18,6	0	15	15
4- pourcentage de salariés augmentés au retour d'un congé maternité	1	100	15	15	15
5- nombre de salariés du sexe sous-représenté parmi les 10 plus hautes rémunérations	1	2	5	10	10
Total des indicateurs calculables			65		100
INDEX (sur 100 points)			65		100

ÉGALITÉ PROFESSIONNELLE

Pour soutenir sa politique d'égalité professionnelle entre les femmes et les hommes, **Vitalis a signé, en mai 2022 un accord collectif interne** qui l'engage sur divers points de la vie professionnelle :

EMBAUCHE

Augmenter la part du personnel féminin

RÉMUNÉRATION

Maintenir l'égalité parfaite actuellement constatée!

FORMATION

Développer le tutorat féminin
Former à la gestion de conflits, en priorité les femmes

CONDITIONS DE TRAVAIL

Veiller à la qualité des infrastructures en ligne, comme par exemple les sanitaires

ARTICULATION VIE PROFESSIONNELLE / VIE PRIVÉE

Améliorer la parité dans le fonctionnement quotidien, y compris par la renégociation d'accords historiques